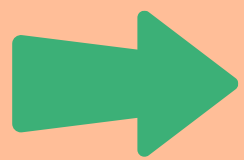


* 일의 가치를 높여주는 

15년 이상의 경력을 가진 플래너가 추천드리는 *

YAMOIZA!

 업을 대하는 자세와 태도

일의 가치를 높여주는 '업'을 대하는 자세와 태도'

CONTENTS

목차

01. 프로그램 소개

1-1. 워크숍 소개

1-2. 워크숍 커리큘럼



'업을 대하는 자세와 태도'를 소개합니다.

현대 사회에서 다양한 가치를 내재하고 있는 개인은 같은 일에 관해서도 부여하는 의미가 다를 수 있습니다. 일터와 일에서의 의미는 각각 개인의 일에 목적과 의미가 있음을 인식하는 것과 관련되며 그것은 일의 긍정적 가치는 내포하게 됩니다.

조직 내 구성원들이 자신의 업무에 대한 인식을 바꾸고, 직접 통제하며 난이도를 조정함으로써 자율성을 갖고, 함께 하는 이들과 긍정적 관계를 이어갈 수 있다면, 조직을 나의 삶터로 바꿀 수 있습니다. 본 과정을 통해 내 업무 대해 새로운 관점으로 바라보고 환경을 재설정함으로써 행복한 일터로 전환시켜보시기 바랍니다.

이 워크숍은 이런 키워드를 가지고 있어요.

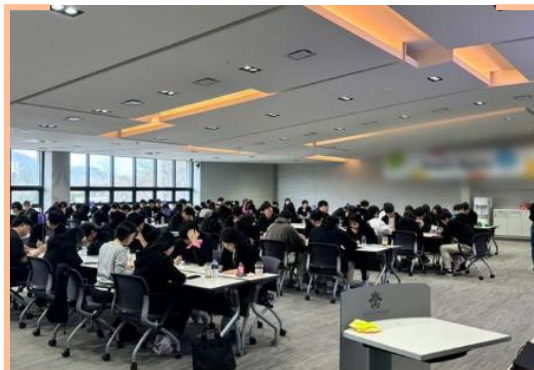
#업의가치

#일의가치

#환경재설정

#긍정적관계

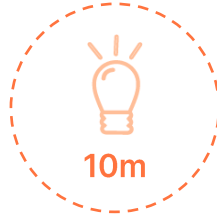
#행복한일터



POINT

- 01 일터에서 진심으로 행복한 시간이나 순간을 내가 직접 정의할 수 있는 과정
- 02 나의 직무기술서를 작성하고 업을 새롭게 정의할 수 있는 시간
- 03 나의 강점을 분석하고 Upskill과 Reskill 적 발전방안을 제시하는 콘텐츠

일의 가치를 높여주는 '업을 대하는 자세와 태도' 이렇게 진행됩니다. | 총 운영시간 : 4시간



10m

오프닝

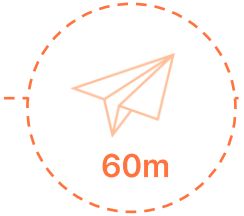
- 강사 소개 및 과정 안내
- 교육 목적 및 기대효과 공유



50m

업에 대한 생각의 전환

- 인생의 행복, 일에 대한 나의 생각
 - 나에게 일의 의미는 무엇인가
- 성공하는 사람들의 7가지 습관
 - No는 정말 No 인가?
 - [실습] 나의 직무기술서 작성
 - [사례] 사례 분석
 - 동작과 작동



60m

생각을 전환하는 법

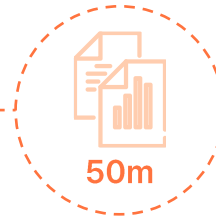
- 린든 존슨 대통령의 NASA 방문
 - 직업에 대한 자신감
 - 무엇으로 보이는가?
- [사례] '굿바이 영화'를 통해 살펴보는 프레임 바꾸기
 - 나는 좌뇌형인가, 우뇌형인가?



60m

생각과 목표와의 Gap

- [게임] 집단 실습
 - 자신이 먼저 목표를 잡기
- 나의 생각과 목표와의 Gap 차이를 느껴보기
- 자신의 관점이 얼마나 실제와 차이가 있는지 확인하기



50m

업무 전문성 향상

- [영상] 능력과 역량의 차이는?
- 나의 KSA는 무엇인가?
- 달인에서 장인으로 가는 길
 - [사례/공유] Flex Talk
 - 논리만이 답은 아니다.
- [실습] 직무기술서 재작성하기



10m

마무리

- 질의 및 응답
- 마무리

Thank you