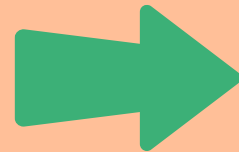


* 자발적 참여를 촉진하는



15년 이상의 경력을 가진 플래너가 추천드리는 *

YAMOIZA!



‘코칭스킬’



자발적 참여를 촉진하는
'코칭스킬'

CONTENTS

목차

01. 프로그램 소개

1-1. 워크숍 소개

1-2. 워크숍 커리큘럼



구성원을 '동기부여'하는 방법, 어떻게 하면 될까요?

시대와 세대가 변화함에 따라 조직에서도 그에 맞는 리더십을 요구하고 있습니다. 예전과 같은 지시나 명령만으로 구성원을 이끌어가는 것은 점점 더 어려워지고 있습니다.

요즘 조직 구성원들은 자신들의 자율성을 존중해주고 그들이 성장할 수 있도록 지원해주는 리더와 함께 일하기를 바랍니다. 급격하고 복잡하게 변화하는 조직 환경은 구성원에게 동기부여하여 스스로 문제를 해결할 수 있도록 이끌어 주는 리더상을 요구합니다.

코칭 리더십 과정은 리더에게 필요한 핵심 코칭 스킬을 학습하고 현업에서 자주 발생하는 사례를 바탕으로 연구함으로써 업무 현장에 적용할 수 있도록 해드립니다. 다양한 코칭스킬을 습득하여 조직내 문제 상황에 적절히 활용해 보시기 바랍니다.

이 워크숍은 이런 키워드를 가지고 있어요.

리더십

동반성장

목표달성

긍정적문화

POINT

- 01 동기부여, 공감, 피드백 등 핵심코치스킬을 학습
- 02 현업에서 자주 마주하는 사례들을 바탕으로 시뮬레이션 하는 과정
- 03 토론, 실습, 발표 형식으로 진행되어 스스로 변화를 체험할 수 있는 과정

자발적 참여를 촉진하는 '코칭스킬' 이렇게 진행됩니다. | 총 운영시간 : 3시간



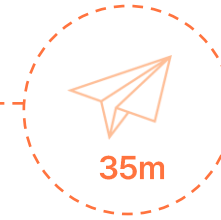
오프닝

- 코칭리더십 강사 및 강의 소개



코칭의 개념 이해

- 코칭의 유래
- 환경변화와 코칭의 중요성



코칭의 TOOL

- 신뢰감을 주는 리더란
- 사람을 이해하는 방법 '공감'
- 상대를 존중하는 태도 '경청'
- 스스로 답을 찾게 해주는 '질문'



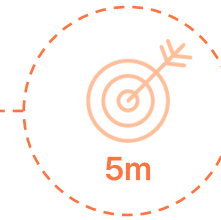
바람직한 피드백 전략

- 효과적인 피드백 방법
- 부정적 태도에 대한 피드백 방법
- 피드백을 촉진하는 방법
- 피드백을 수용하는 법



Action Plan

- 시나리오 작성
- 피드백



마무리 시간

- 공유 및 피드백

Thank you