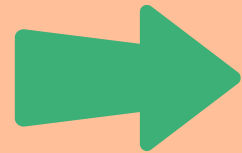


*인재 육성을 위한 코칭



15년 이상의 경력을 가진 플래너가 추천드리는 *

YAMOIZA!



‘전략적 후배 육성 과정’



인재 육성을 위한 코칭
'전략적 후배 육성 과정'

CONTENTS

목차

01. 프로그램 소개

1-1. 워크숍 소개

1-2. 워크숍 커리큘럼



'전략적 후배 육성 과정'을 소개합니다.

Q. 팀원들의 성장을 고민하는 당신, 무엇부터 챙겨야 할까요?

캔 블랜차드는 많은 조직이 1등 인재를 2등으로 부러먹다가 바보로 만들어서 내보낸다고 말했습니다.

그만큼 조직에서 훌륭한 인재를 선발해놓고 제대로 육성하지 않고 시키는 일만 하게 하다가 좋은 인재를 잃어버린다는 것을 말합니다. 본 과정은 후배의 성숙수준을 파악하여 맞춤형 성장을 이끌도록 그 방법과 전략적 가이드를 제시하고 있습니다.
또 한 상황 진단지를 이용하여 자신의 육성 스타일도 알 수가 있습니다.

이 워크숍은 이런 키워드를 가지고 있어요.

후배

리더역할

맞춤형 코칭

POINT

- 01 성찰 액티비티를 통해서 참가자 구성원 간 라포 형성 및 친밀감을 형성합니다.
- 02 조직에서 후배 육성의 중요성을 알고, 그들을 코칭할 수 있는 방법을 적용 할 수 있습니다.
- 03 후배의 성숙수준을 이해하고 전략적인 육성계획을 수립할 수 있습니다.



인재 육성을 위한 코칭 '전략적 후배 육성 과정' 이렇게 진행됩니다. | 총 운영시간 : 4시간



10m

오프닝

- 강사 소개 및 인사
- 강의 소개 및 목표 설정



50m

후배 육성의 중요성

- 팀원 육성 액티비티
- 팀원들은 어떤 리더를 원할까?
- 팀원을 성장시키는 리더 vs 성장시키지 않는 리더



50m

팀원 성장단계 이해하기

- 맞춤형 성장의 중요성
 - 다양한 팀원들로 인한 리더의 고민들
 - 개인성과 발휘의 요소: 능력(지식+기술)과 열의(동기+자신감)
 - 성장단계별 특성과 필요한 지원은
 - 팀원들의 성장 단계 분석 프로파일 작성)
 - 성장단계별 확인을 위한 신호와 특성
- : 열성적 초보자, 좌절환 학습자, 조심스러운 업무 수행자, 자기주도적 성취자



30m

재무제표 분석하기

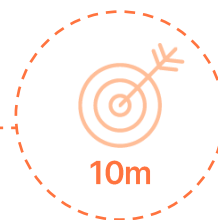
- 사례를 통한 리더십 (육성) 스타일 분석
- 상황에 맞는 육성 스타일을 발휘하라
- 리더의 육성 행동의 두 축: 지시적 & 지지적
- 성장 단계에 따른 리더십 (육성) 스타일의 적용
: 지시, 지도, 지지, 위임



30m

실제 사례 분석

- 전략적 육성을 위한 plan



10m

실제 사례 분석

- 질의 및 응답
- 마무리 정리 및 인사

Thank you