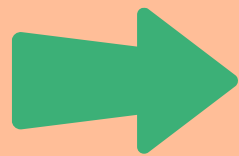


# \* 고성과 창출을 위한

15년 이상의 경력을 가진 플래너가 추천드리는 

 YAMOIZA!



## 성과관리 리더십



고성과 창출을 위한 '성과관리 리더십'

# CONTENTS

---

## 목차

### 01. 프로그램 소개

---

1-1. 워크숍 소개

1-2. 워크숍 커리큘럼



## '리더의 성과평가'를 소개합니다.

효과적인 성과관리란 어떻게 이루어질 수 있을까요?

성과 관리는 조직의 전략적인 목표를 달성하기 위하여 개인이 달성해야 할하는 업무 목표를 리더와 구성원들이 지속적으로 의사소통하며 적극적으로 관리하는 것을 말합니다.

본 과정에서는 성과의 본질부터 기획, 실행, 피드백까지 성과 창출의 해법 찾아가는 과정입니다. 성과창출 3단계 프로세스에 대한 학습을 통해 효율적인 성과 관리법을 익히며 목표 달성을 위한 직원들의 동기를 부여 방법, 업무 몰입을 이끄는 방법을 파악할 수 있습니다. 성과 창출의 비법 학습을 통해 스마트한 업무 습관을 가져 보시기 바랍니다.

## 이 워크숍은 이런 키워드를 가지고 있어요.

#성과

기획

#실행

#피드백

#고성과

#성과관리

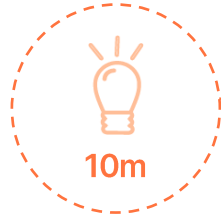
#성과창출



### POINT

- 01 시간과 역량과 자원을 집중하여 성과를 창출하고 싶은 분께 추천드리는 과정
- 02 성과관리와 목표 달성을 위해 직원의 동기를 부여하고 업무 몰입을 이끄는 방법 안내
- 03 성과 달인 리더의 대화술 노하우를 공유하는 시간

고성과 창출을 위한 '성과관리 리더십' 이렇게 진행됩니다. | 총 운영시간 : 3시간



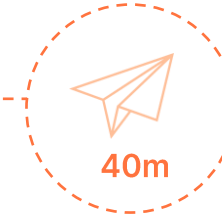
오프닝

- 강사 소개 및 과정 안내
- 아이스브레이킹



성과의 근원과 고수의 조건

- '열심히 활동(노력) 하는데도 성과가 나지 않는 이유는 무엇인가?'
  - 성과관리'는 게으른 뇌를 생각하게 만드는 장치
  - 나의 역량 vs 능력 구분하기를 통한 자기 이해



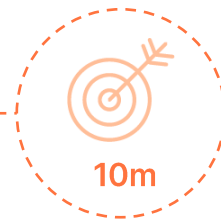
전략적 성과 관리

- 성과 창출의 핵심요소 : Job & People
  - 나의 과업은 무엇인가?
- 전략적 성과관리 : '열심히 최선을 다하다 보면 좋은 결과가 나올 것이다?'
  - 성과관리 리더의 자기 진단



Win-Win 성과 창출 프로세스

- 전략적으로 일한다는 것은 목표 중심으로 일한다는 것이다.
- 최선을 다하는 것은 중요하다. 하지만 목적 없는 최선은 의미 없다!
  - 성과관리 프로세스 : Plan - Do - See
- \* Plan : 현재 상태와 현재 수준 현황 파악 일정, 수준, 상태 목표 성과목표 달성 전략 수립 방법
  - \* Do : 실행력을 높이기 위한 방법 \_ 월간 및 주간 성과 프리뷰
- \* See : 성과평가 (원하는 결과물과 실제 결과물 비교 평가) & 개선과제 도출 & 만회대책 수립 성과의 주인이 되는 법



마무리

- 질의 및 응답
- 과정 마무리

**Thank you**