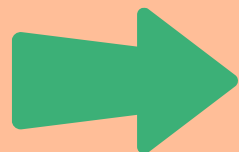


\* 협업으로 성과를 만드는



15년 이상의 경력을 가진 플래너가 추천드리는 \*

YAMOIZA!



협업 리더십



협업으로 성과를 만드는 '협업 리더십'

# CONTENTS

---

## 목차

### 01. 프로그램 소개

---

1-1. 워크숍 소개

1-2. 워크숍 커리큘럼



## '협업 리더십'을 소개합니다.

많은 조직에서 협업을 강조하고 있지만, 협업을 잘할 수 있는 방법에 대해서는 정작 제대로 배워본 적이 없습니다.

협업은 단순한 팀워크를 의미하는 것이 아닙니다. 조직 내 다양한 이해관계가 복잡하게 얽혀있기 때문에 팀워크 만으로는 성공적인 협업이 되기 어렵습니다. 협업이 잘 되는 조직을 만들기 위해서는 협업을 주도하는데 필요한 스킬과 방법론에 대한 체계적인 접근이 필요합니다.

본 과정에서는 협업을 위해 필요한 리더의 역할을 이해하고 조직관리를 통해 공동의 목표를 달성하기 위해 필요한 구체적인 협업 리더십의 스킬을 습득할 수 있습니다. 과정을 통해 리더의 협업, 소통 능력을 배우고 효과적인 협업 리더십을 발휘해 보시기 바랍니다.

## 이 워크숍은 이런 키워드를 가지고 있어요.

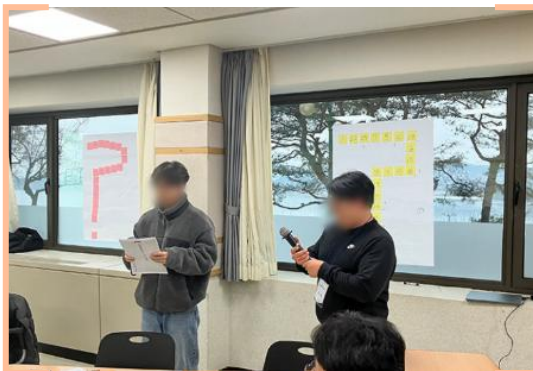
#협업리더십

#부서간의이기주의

#조직문화

#협업

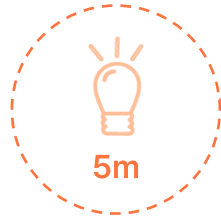
#신뢰



### POINT

- 01 리더로서 협업을 주도하는데 필요한 스킬과 방법론을 학습하는 시간
- 02 리더의 중요한 역할과 책임, 고성과 팀의 조건을 배워보는 과정
- 03 조직 내 협업적 문화를 구축하는 방법을 함께 고민하고 풀어가는 콘텐츠

협업으로 성과를 만드는 '협업 리더십' 이렇게 진행됩니다. | 총 운영시간 : 4시간



5m

오프닝

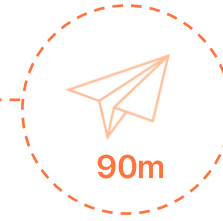
- 감사 소개
- 오늘의 과정 안내



50m

협업의 중요성과 활성화를 위한 핵심 요인

- 이미지 게임으로 알아보는 '신뢰'의 요인
  - 나의 신뢰 점수는?
  - 리더로서의 중요한 역할과 책임
  - 신뢰 관계 형성을 위한 선행 조건
    - 고성과 팀의 조건
- 구글 아리스토텔레스 프로젝트: 심리적 안전감(Psychological Safety)
  - 심리적 안전감을 만드는 핵심 요소: Social Sensitivity
  - Social Sensitivity가 성과에 미치는 효과 / 리더로서 할 수 있는 일



90m

협업을 위한 리더의 소통의 태도와 기술

- 게임으로 알아보는 공감 소통과 정서지능
- '마음 맞추기 게임'을 통한 적절한 수준의 공감 소통
  - 나의 정서지능 진단
  - 나의 강점과 개발 필요 영역은?
- 조직 내, 조직 간 협업을 강화하기 위한 소통의 기술
  - 공동의 목표 확인과 이를 위해 해야 할 것
  - 취약성 고리 만들기 / 물리적 거리의 중요성
- 업무의 절차와 역할의 확인 / 효과적인 표현의 기술



90m

실행을 위한 Action Plan

- 협업을 부르는 Success Giver
  - Give and Take
  - 왜 협업이 지속되지 않는가? / 성공적인 기버의 3가지 습관
- 우리 조직의 협력을 위한 중간 역할 리더로서의 Do & Don't 만들기
  - 협업 리더로서의 다짐
  - 발표와 공유 / 과정 Wrap up & 소감 나누기



5m

마무리

- 질의응답 QnA
- 교육 마무리

**Thank you**