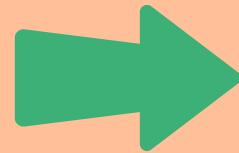


* 성과와 관계를 모두 달성하는   



15년 이상의 경력을 가진 플래너가 추천드리는 

 YAMOIZA!



‘협업하는 조직 만들기’



성과와 관계를 모두 달성하는
'협업하는 조직 만들기'

CONTENTS

목차

01. 프로그램 소개

1-1. 워크숍 소개

1-2. 워크숍 커리큘럼



함께 일하는 조직이 되려면 무엇이 가장 필요할까요?

기업 간 경쟁이 치열해지는 최근 경영 환경에 따라 조직 내에서는 팀간/부문 간 협업을 통한 조직의 시너지 창출이 강조되고 있습니다.

조직 내 협업 장애요인을 해결하고 협업 문화를 촉진하기 위해 워크숍 중심의 과정으로, 본 과정은 전 조직 및 유관 부서가 함께 참여할 경우에 보다 효과적으로 진행할 수 있습니다. 무엇보다도 조직의 실질적인 협업 활성화를 위한 실질적인 과제를 도출하고 해결안을 구상하도록 지원합니다.

이 워크숍은 이런 키워드를 가지고 있어요.

#협업

#성과창출

#긍정

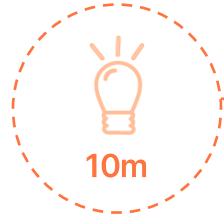
#매너



POINT

- 01 성찰 액티비티를 통해서 현장 조직의 모습을 반추하고 일반화하는 과정
- 02 일반화된 이론을 함께 배우면서 현업에서 적용할 점들을 도출하고 다짐하는 시간
- 03 현업의 실질적인 문제를 토론과 워크숍을 통해서 해결하면서 효과를 극대화

성과와 관계를 모두 형성하는 '협업하는 조직 만들기' 이렇게 진행됩니다. | 총 운영시간 : 4시간



10m

오프닝

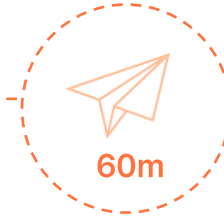
- 강사 소개
- 오늘의 과정 소개



50m

협업을 통한 성과 창출

- 협업 Activity
- 사례로 본 협업의 중요성과 의미
- 우리 조직의 협업 상황



60m

Functional Frame 이해

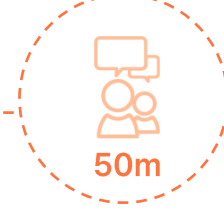
- 조각그림 맞추기
- 기능적 프레임 이해와 한계 극복
- Value > Price > Cost
- My Product Frame



60m

스마트한 협업과제 도출

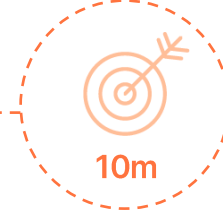
- 협업의 함정 / 스마트한 협업의 키
- 올바른 협업을 위한 판단의 근거
- [협업 매트릭스]스마트한 협업 포인트 찾기



50m

긍정적 관계 정립

- 우리 조직의 협업 장벽
- 협업을 방해하는 4가지 장벽
- 협업 장벽 해결 방안 찾기



10m

마무리

- 질의 및 응답
- 마무리 정리 및 인사

Thank you