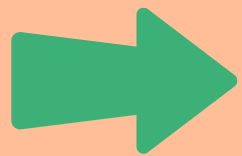


*탁월한 조직 만들기

15년 이상의 경력을 가진 플래너가 추천드리는 *

YAMOIZA!



어떻게 동기부여 시킬 것인가?



탁월한 조직 만들기 '어떻게 동기부여 시킬 것인가?'

CONTENTS

목차

01. 프로그램 소개

1-1. 워크숍 소개

1-2. 워크숍 커리큘럼



'어떻게 동기부여 시킬 것인가?'를 소개합니다.

"리더는 사람이 따라올 수 있도록 영감을 주는 존재가 되어야 한다"
-Simon Sinek (사이먼 사이넥)

인정받는 리더는 동기부여 기술을 활용하는 리더와 그렇지 않은 리더로 나뉜다.

리더가 구성원 각자의 동기와 욕구를 잘 이해하고 적절히 대응할 수 있게 되면 팀원들이 자신의 역할에 더 큰 의미를 느끼고 자발적으로 참여할 수 있게 됩니다. 뿐만 아니라 팀 분위기가 긍정적으로 변하고 팀원의 업무 만족도가 높아지기 때문에 리더가 동기부여 기술을 잘 활용하는 것은 대단히 중요합니다. MZ 세대를 비롯해서 조직 구성원들의 가치관이 더욱 다양해지고 있는 요즘, 본 과정을 통해 현장에 적용 가능한 동기부여 스킬을 습득하여 시너지를 내는 팀을 이끄는 리더로 성장하시기 바랍니다.

이 워크숍은 이런 키워드를 가지고 있어요.

#리더십

#동기부여

#성과관리

#탁월함

#인재육성



POINT

- 01 지루한 강의 형태에서 벗어나 재미있는 게임과 토론을 통해 동기부여 이론을 직접 체득하는 과정
- 02 리더십과 관리자의 근본적인 차이점을 알고 리더십에 영향을 미치는 요소를 파악하는 시간
- 03 구성원들에게 충분한 동기를 부여할 수 있는 실질적으로 적용 가능한 리더십에 관한 교육

탁월한 조직 만들기 '어떻게 동기부여 시킬 것인가?' 이렇게 진행됩니다. | 총 운영시간 : 4시간



5m

오프닝

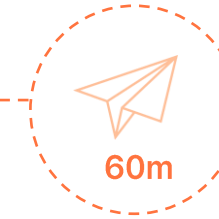
- 강사 소개
- 교육 과정 안내



50m

리더십의 기본 '동기부여'

- 내가 생각하는 리더십이란?
- 리더십이 왜 필요한가? 리더십의 방향성 설정하기
 - 리더십 발휘에 '동기'가 중요한 이유
 - 심리학에서 동기는 00이다.
- 동기부여의 3가지 핵심요소 이해
 - 구성원의 동기 파악하기



60m

리더십 신뢰관계 지수

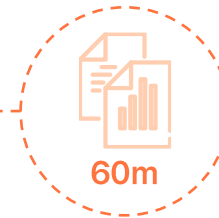
- [TEAM Activity] 신뢰 구축 WM 게임
- 2개조가 총 10라운드의 소통 및 협상 과정 진행
- 최종적으로 가장 높은 점수를 획득하는 팀이 승리하는 게임



60m

신뢰 구축 방법

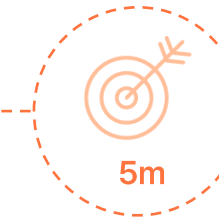
- [Activity 통찰] 왜 우리는 점수가 낮게 나왔는가?
- 라운드를 거듭하면서 어떠한 감정과 생각이 들었는가?
 - 신뢰 구축을 위해 우리가 해야 할 것은?
- 신뢰 없는 동기부여는 없다. 신뢰 구축을 위한 리더의 3요소
 - 개인 심리 VS 조직 심리 : 공정성



60m

동기부여 기술 적용하기

- 사람 VS 상황 : 동조 실험 결과 분석
- 변수를 뛰어넘는 상황으로 동기부여 하라
 - 동기부여 이론 적용하기
- [영상분석] 놀면 뭐하니? 토토닭 > 탁월한 결과를 이끌어낸 요소는 무엇이었나?
 - 명확한 역할, 합의된 규범, 적절한 인원 배치
 - 구성원들의 심리적 안전감을 이끌어내는 방법



5m

마무리

- 질의응답
- 마무리 정리

Thank you