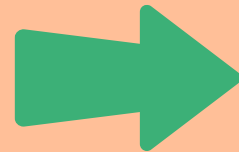


* 시너지를 만드는



15년 이상의 경력을 가진 플래너가 추천드리는 *

YAMOIZA!



‘리더의 조직관리 스킬’



시너지를 만드는
'리더의 조직관리 스킬'

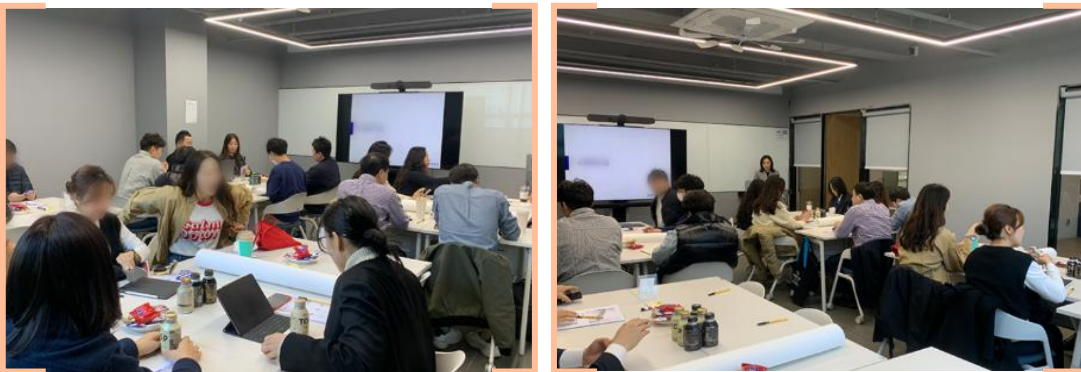
CONTENTS

목차

01. 프로그램 소개

1-1. 워크숍 소개

1-2. 워크숍 커리큘럼



똑똑한 기업과 건강한 기업, 어느 것을 원하는가?

리더에 자리에 앉아서 있지만 정작 조직을 모르고 조직관리를 하는 경우가 있습니다. MZ 세대를 다르다고 인식만 하고 How To를 제시하지 못하면, 차라리 MZ를 모른다고 하는 편이 낫습니다.

똑똑한 기업과 건강한 기업, 어느 것을 원하십니까? 조직의 혁신과 지속 가능한 성공을 위해서는 똑똑한 조직보다는 '건강한 조직'이 되어야 합니다. 본 과정은 리더들의 고민하는 이러한 문제점을 해결해 줄 것입니다.

이 워크숍은 이런 키워드를 가지고 있어요.

#리더십

#소통문화

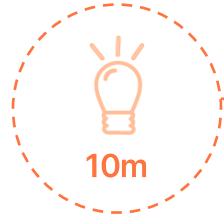
#조직관리

#갈등관리

POINT

- 01 막연하지 않은 조직에 대한 명확한 이해를 돕는 시간
- 02 조직에 똑똑한 사람은 많지만 시너지를 내지 못하는 이유를 발견하는 시간
- 03 갈등을 시너지의 전환점으로 전환하고 건강한 조직을 위해 적용 가능한 방법 제시

시너지를 만드는 '리더의 조직관리 스킬' 이렇게 진행됩니다. | 총 운영시간 : 4시간



10m

오프닝

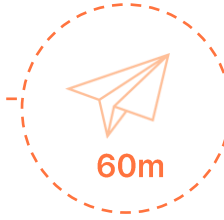
- 강사 소개
- 오늘의 과정 소개



50m

조직관리의 핵심 파악

- 조직의 정의 및 특징 이해하기
 - 조직의 공통점
- 조직관리의 핵심 (조직관리와 인력 관리)
 - 조직관리 목적 (효과성과 효율성)



60m

시너지 조건과 대안 찾기

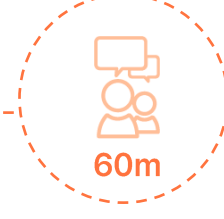
- 사일로 효과와 링겔만 효과
- Real Work와 Fake Work
- 시너지와 시너지 조건
 - 다양성과 제3의 대안



50m

갈등과 갈등관리

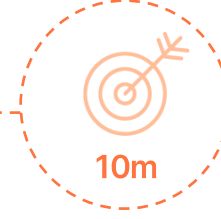
- 갈등의 정의와 조직 내 갈등이 발생하는 요인
 - 조직 내 갈등의 수준과 유형
 - 갈등과 조직의 효과성
 - 업무 갈등과 관계 갈등
- 효과적으로 갈등을 해결하는 조직의 특징



60m

갈등 해결 조직이 되기 위한 효과적인 방법

- 심리적 저항감을 주는 권력 간 거리지수
 - 구성원들의 심리적 안정감
 - 학습하는 조직 구축
- 똑똑한 조직과 건강한 조직의 차이
 - 건강한 조직의 리더 행동



10m

마무리

- 질의 및 응답
- 마무리 정리 및 인사

Thank you